



IHK Schwaben

Fachpraktiker/in für personale Dienstleistungen BBiG §66

Ein Ausbildungsberuf als modulare
berufsanschlussfähige Teilqualifikationen in der WfbM



Projektentwicklung

Ziele / Grundgedanken:

- Zusätzliche Qualifizierungsmöglichkeit im Rahmen der WfbM
- Möglichkeit einen vollwertigen Berufsabschluss zu machen
- Ergänzung zur direkten Vermittlung in Ausbildung
- Ausbildung im gewohnten Umfeld durch bekannte Bezugspersonen
- Fachspezifische Qualifizierung im individuellen Tempo
- Angebot einer Ausbildung im Modulsystem

Projektumsetzung in Kooperation mit der IHK Schwaben

- **Projektgruppe:** Fachpersonal der WfbM aus AB und BBB, Sozialdienst und einem zuständigen Berater der IHK Schwaben
- Analyse verschiedener Qualifizierungsmöglichkeiten, Arbeitsmarktanalyse und Analyse interner Möglichkeiten
- Entscheidung für das Modell der berufsanschlussfähigen modularen Teilqualifizierungen in Form des Fachpraktikers nach § 66 BBiG
- **Vorteil:** gesetzlicher Rahmen - mehr Sicherheit für alle Beteiligten
- **Berufsbild:** Fachpraktiker/in für personale Dienstleistungen
- **Zielgruppe:** Menschen mit geistiger, psychischer u./o. körperlicher Behinderung aus dem Berufsbildungsbereich und dem Arbeitsbereich

Vorteile einer modularisierten Fachpraktikerausbildung

- Teilqualifizierungen (Module) sind in sich abgeschlossen und von der IHK anerkannt (Zertifikat), stellen aber keine Ausbildung dar.
- Entspricht dem Auftrag einer berufsbildorientierten Qualifizierung im Rahmen des Fachkonzeptes
- Individuelle Möglichkeit für die Teilnehmer zu entscheiden, welche und wie viele Module belegt werden
- Ausbildung für einen Helferberuf, Schwerpunkt: fachpraktische Qualifizierung
- Arbeitsfähigkeit innerhalb und außerhalb der Werkstatt wird gefördert
- Die Chancen für einen Wechsel auf den Allgemeinen Arbeitsmarkt werden erhöht

Vorteile des/r Fachpraktiker/in für personale Dienstleistung

- Ausrichtung am anerkannten Ausbildungsberuf: harmonisierter Bildungsrahmenplan „Hauswirtschaft“ findet Anwendung
- Viele interessante Arbeitsfelder möglich (z.B. Betreuung von Kindern oder Senioren, Unterstützung von Personen in privaten Haushalten, oder in großen Einrichtungen)
- Intern wie extern vielfältige Möglichkeiten für die Fachpraxis
- Steigerung der Attraktivität der Dienstleistungsgruppen Hauswirtschaft und Wäscherei innerhalb der Werkstatt
- Berufsbild eignet sich besonders gut für Menschen mit Behinderung

Umsetzungsanforderungen IHK Schwaben

■ **Konzeption der einzelnen Module (Dauer und Inhalt):**

Für Modulgenehmigung: Vorlage eines Konzeptes über alle 5 Module

- Verbindliche Grundlage: Ausbildungsrahmenplan „Fachpraktiker/in für personale Dienstleistungen“
- Sachliche und zeitliche Gliederung der IHK
- Ausbildungsregelungen und Konstruktionsprinzipien für berufsanschlussfähige Teilqualifizierungen
- Duales System von Praxis und Theorie
- Dauer der Module 2 - 6 Monate
- höchstens 8 Module

Umsetzungsanforderungen IHK Schwaben

■ **Personalvoraussetzungen:**

- persönliche und fachliche Eignung
- ADA-Schein + Berufsausbildung + sonderpädagogische Fachlichkeit, oder Aufteilung der Aufgaben: z.B. Sozialpädagoge/-in für Krisenintervention und Motivation

■ Abschluss jedes einzelnen Moduls durch eine interne „**Kompetenzfeststellung**“ schriftlich + praktisch

■ Strukturierte und aussagekräftige **Zertifikate**

■ **Fehlzeiten** je Modul höchstens 10%

Praktische Umsetzung

- Erstellung eines **Stundenplans** für jedes Modul
- Erstellung entsprechender **Unterrichts- und Schulungsmaterialien** für jedes Modul
- Grundsystematik der Beruflichen Bildung („step by step“)
- Qualifizierung zur Teilhabe am Arbeitsleben
- Individuelles Kompetenzprofil
- Individuell abgestimmte Qualifizierung des Einzelnen
- Übergreifende Kompetenzbildung (Fach-u. Methodenkompetenz ebenso wie Sozial- und Individualkompetenzen)

Fachpraktiker/in für personale Dienstleistungen

Module 1 - 5



Fachpraktiker/in für personale Dienstleistungen

Allgemeines:

- Theorie- und Praxisunterricht insgesamt ca. 2800 UE
- Vermittlung der Theorie durch Fachpersonal
- Die Praxis wird zusätzlich durch qualifizierte Gruppenleitungen geschult
- Wechsel der Teilnehmer in den spezifischen Praxisbereich
- Praktika bei Kooperationspartnern auf dem „Allgemeinen Arbeitsmarkt“ begleitet durch „INTEGRA mensch“
- Nach jedem Modul eine interne Kompetenzfeststellung nach Vorgabe der IHK

Fachpraktiker/in für personale Dienstleistungen

In jedem Modul:

- Theoretische Grundlagen
- Fachrechnen, Wirtschaft und Sozialkunde
- Hygiene, Umweltschutz, Arbeitssicherheit
- Qualitätssicherung
- Soziale Kompetenzen - zielgruppenorientiert

MODUL I „SERVICE UND SOZIALKOMPETENZ“

- Service (Tisch decken, Servietten falten...)
- Soziale Kompetenzen



MODUL II „HAUSHALT UND VERPFLEGUNG“

- Speisenzubereitung (einfache Gerichte kochen...)
- Reinigung von Räumen
- Reinigung von verschiedenen Materialien



MODUL III „REINIGUNG, PFLEGE UND INSTANDHALTUNG VON TEXTILIEN“

- Reinigung und Pflege von Textilien
- Instandhaltung von Textilien



MODUL IV „KÖRPERPFLEGE UND KOSMETIK“

- Hygiene
- Kosmetik
- Massagen zur Auflockerung (z.B. Handmassage)

MODUL V „GESUNDHEIT UND PROPHYLAXE“

- Grundlagen der Pflege kennenlernen
- Hilfestellungen geben
- Motivation zur Mobilität
- Gesundheitslehre

Teilnehmer und Abschlüsse

Modul	Angemeldet	Abschlüsse
1	6	2
2	5	5
3	7	4
4	10	5
5	5	4
1	11	Das Modul wird gerade vermittelt

Bis heute: **20 Abschlüsse**



Zertifikat

über den Erwerb einer zertifizierten, berufsanschlussfähige Teilqualifikation

Max Mustermann

geboren am 1. Januar 1900
hat aus dem Referenzberuf

Fachpraktiker/in für personale Dienstleitungen BBIG §66

die Kompetenzfeststellung im Modul 1 – Service und Soziale Kompetenz

erfolgreich mit dem Gesamtergebnis **gut (83 Punkte)** absolviert.

	Note	Punkte
schriftliche Kompetenzfeststellung	gut	88
mündliche/praktische Kompetenzfeststellung	befriedigend	78

Augsburg, 3. Mai 2018

Industrie- und Handelskammer Schwaben



100-92 Punkte Note 1=sehr gut unter 92-81 Punkte Note 2=gut unter 81-67 Punkte Note 3=befriedigend unter 67-50 Punkte Note 4=ausreichend unter 50-30 Punkte Note 5=mangelhaft unter 30-0 Punkte Note 6=ungenügend

Erfolgsgeschichten

- Projektgruppe intern, schreibt 5 Handouts mit Unterrichtsmaterial
- Anwesenheitszeiten / Belastbarkeit erhöhen sich
- Teilnehmer aus allen Betriebsstätten
- Persönlichkeitsentwicklung aller Teilnehmer
- 3 Teilnehmer haben alle 5 Module absolviert
- Teilnehmer gehen in viele externe Praktika
- dauerhafter Wechsel auf einen Außenarbeitsplatz

